|  |
| --- |
| * **عنوان پژوهش:** بررسی علل تجرد قطعی در بین کارکنان سازمان تامین اجتماعی
 |
| * **نوع پژوهش :**

 **کاربردی ▀ بنیادی □ توسعه‌ای □**  |
| * **نوع خروجی حاصل از انجام پژوهش:**

**طرح پژوهشی▀ گزارش کارشناسی□ سند سیاستگذاری □** |

لازم به ذکر است در چارچوب پژوهشی موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، منظور از طرح پژوهشی، سند سیاستگذاری و گزارش کارشناسی به شرح ذیل است:

**«طرح پژوهشی»**

طرح پژوهشی یکی از انواع قالب‌های تولید علمی محسوب می شود که منطبق با اصول علمی روش تحقیق انجام می‌شود.

**«سند سیاست‌گذاری»**

«سند سیاست‌گذاری»، گزارشی کوتاه، بی‌طرفانه و موجز در پاسخ به یک سؤال مشخص یا راجع به یک مسئله خاص‌‌ است که استاندارد صلاحیت برای تهیه سند سیاست‌گذاری، افراد خبره هستند. این گزارش شامل سه بخش زیر می‌شود: بخش اول که به آن «خلاصه مدیریتی» خواهیم گفت، بر روی جلد گزارش، ضمن بیان مشکل در یک یا دو سطر، به ارائه راهکارهای اجرایی منطقی برای آن در حداکثر نصف صفحه می‌پردازد. بخش دوم که گزارش اصلی را تشکیل می‌دهد و در 3 تا 5 صفحه مطابق چارچوب تعیین‌شده تهیه می‌شود، «پیشنهادات سیاست‎‌گذاری» نامیده می‌شود. بخش سوم که به تحلیل دقیق موضوع و ارائه اسناد پشتیبان آن می‌پردازد، «یادداشت سیاست‌گذاری» نام دارد. هر یک از این سه بخش برای اهداف خاص و مخاطبان ویژه خود تهیه می‌شوند.

**«گزارش کارشناسی»**

شامل ارائه یک گزارش کامل در خصوص یک موضوع خاص موردنظر است که به یک فرد مجری با سطح صلاحیت حداقل «محقق» واگذار می‌شود تا حداکثر طی 3 ماه، گزارش مورد نظر را منطبق با فرمت ارائه‌شده تهیه و ارائه نماید.

**«تعریف سطح خرد/متوسط/کلان»**

طرح خرد- طرحی است که از حیث مبلغ سه برابر حد نصاب معاملات خرد موسسه می باشد.

طرح متوسط- طرحی است که از حیث مبلغ از معاملات خرد فراتر بوده و حداکثر ده برابر سقف حد نصاب معاملات خرد موسسه می باشد.

طرح کلان- طرحی است که از حیث مبلغ از سقف معاملات متوسط فراتر باشد.

|  |
| --- |
| توصیف و بیان مسئله:تاخیر در ازدواج جوانان به یک مساله اجتماعی تبدیل شده‌است؛ چه از این نظر که ازدواج جوانان بر سن باروری و هرم و ساختار جمعیتی کشور تاثیر می‌گذارد و چه از این نظر که کاهش گرایش به ازدواج به دنبال خود پیامدهایی نظیر «تجرد قطعی» و سایر مسائل و آسیب‌های اجتماعی و روانشناختی به همراه می‌آورد. براساس برخی تعریف‌های جمعیت‌شناختی، واژه تجرد قطعی برای افرادی به‌کار می‌رود که بدون حتی یک بار ازدواج، وارد سن ۴۰ سالگی شده‌اند و از آنجا که احتمال مجرد ماندن این افراد بیشتر از ازدواج کردن است در محاسبه شاخص تجرد قطعی از آمار این بخش از جامعه بهره می‌برند. همچنین گفته می‌شود ورود به سن ۵۰ سالگی احتمال ازدواج را تقریبا به صفر نزدیک می‌کند. به همین دلیل برخی به دلایل تغییر سن ازدواج، سن ۵۰ سالگی را برای تجرد قطعی در نظر می‌گیرند. براساس بررسی‌های مرکز آمار ایران، تجرد قطعی که در سال ۱۳۷۵ برای مردان حدود ۱.۳۴ درصد و برای زنان ۱.۱۹ درصد بوده، در سال ۱۳۹۵ به ۲.۲۶ درصد برای مردان و ۳.۷۳ درصد برای زنان رسیده است؛ این آمار نشان می‌دهد، روند افزایشی تجرد قطعی در زنان، بسیار بیشتر از مردان بوده به طوری که طی سال‌های ۱۳۷۵ تا ۱۳۹۵ این شاخص برای مردان، حدود دو برابر شده اما برای زنان بیش از سه برابر بوده است. این پدیده، در انواع خانواده‌های سنتی، مدرن، مرفه، کم‌درآمد، شهری و روستایی مشاهده می‌شود، در رابطه با تجرد قطعی، جامعه‌شناسان، جمعیت‌شناسان و روان‌شناسان دلایل مختلفی از جمله تمایل به داشتن تحصیلات عالی در خانم‌ها و همراه با آن افزایش سطح توقعات، آرزوی داشتن همسری با تحصیلات بالا، یافتن همسری با شغل ثابت و درآمد خوب، نداشتن جرات و حس خطر کردن و کمرنگ‌شدن باورهای دینی، نبودن تناسب بین تعداد پسران و دختران آماده ازدواج، سخت‌گیری‌های خانواده‌ها در شکل‌گیری زندگی فرزندان، افزایش چشم و هم‌چشمی‌ها برای برگزاری مراسم های مقدماتی ازدواج، مهریه‌های سنگین، بیکاری پسران و هزینه‌های بالای مسکن را مطرح می‌کنند. تجرد قطعی منجر به پیامدهای ناخواسته‌ای می‌شود که جامعه را به‌طور اعم و افراد جامعه هدف را به‌طور اخص با مشکلات عدیده‌ای مواجه می‌سازد. مضامین اصلی پیامدهای تجرد قطعی رها کردن تفکر ازدواج، آسیب‌پذیری تنهایی، واگویه حسرت‌های گذشته، داغ ننگ ناشی از تجرد و درماندگی اجتماعی در سطح فردی و کاهش نیروی کار مولد، افزایش سرباری، بحران تنها زیستی در دوران میانسالی و سالمندی، افزایش هزینه‌های سلامت و ... در سطح اجتماعی را شامل می‌شود. هر یک از این پیامدها می‌تواند به عنوان یک آسیب اجتماعی مطرح شود؛ بنابراین نیاز به سیاست‌گذاری اجتماعی مناسب در زمینه کاهش تجرد قطعی بیش از پیش احساس می‌شود.سازمان تامین اجتماعی به‌عنوان بزرگترین سازمان بیمه‌گر اجتماعی دربرگیرندۀ حدود 65 هزار نیروی شاغل در حوزه‌های بیمه‌ای، درمانی و ستادی است. حدود سه هزار نفر از این نیروهای شاغل را زنان و مردان مجرد تشکیل می‌دهد که تعداد بسیاری آن‌ها در مرز سن تجرد قطعی قرار دارند. لذا باتوجه به پیامدهای فردی، اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی این پدیده چه در سطح عملکردی سازمان و چه در سطح جامعه می‌طلبد با بررسی علل و عوامل تاثیرگذار بر این شرایط، مانع زدایی و سیاست‌گذاری مناسب در راستای پیشگیری از افزایش نرخ کارکنان مجرد قطعی و افزایش تمایل آنان به ازدواج انجام پذیرد. این پژوهش به دنبال بررسی علل موثر بر تجرد قطعی کارکنان زن و مرد سازمان تامین اجتماعی است. |
| * **اهداف مورد نظر برای تحقیق:**
* **هدف اصلی**
* بررسی علل موثر بر تجرد قطعی کارکنان زن و مرد سازمان تامین اجتماعی
* **اهداف فرعی**
* مقایسه عوامل موثر بر تجرد قطعی در بین کارکنان زن و مرد مجرد سازمان تامین اجتماعی
* بررسی زمینه‌های اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی موثر در ترویج ازدواج در بین کارکنان مجرد سازمان تامین اجتماعی
* ارائه سیاست‌های مانع‌زدایی از ازدواج کارکنان زن و مرد مجرد سازمان تامین اجتماعی
* ارائه راهکارهای افزایش تاب‌آوری کارکنان زن و مرد سازمان تامین اجتماعی که به سن تجرد قطعی رسیده‌اند.
 |
| * **زمینه‌های استفاده و کاربرد نتایج تحقیق (کاربست آن در سازمان تامین اجتماعی یا حوزه رفاه و تامین اجتماعی):**

نتایج این پژوهش موجب شناخت عوامل موثر بر تجرد در بین کارکنان زن و مرد سازمان تامین اجتماعی است علاوه بر آن هدایت‌گر مسئولان سازمان تامین اجتماعی در راستای سیاست‌گذاری هدفمند در راستای ازدواج، تحکیم خانواده و فرزندآوری برابر با بند هشت سیاست‌های ابلاغی تامین اجتماعی خواهد بود. |
| * **محدوده مکانی و محدوده زمانی**

محدوده مکانی طرح ستاد سازمان تامین اجتماعی است و محدوده زمانی آن شش ماه پس از عقد قرارداد است. |
| **شرح خدمات مورد انتظار:** - تهیه پرسشنامه و مصاحبه‌نامه - نمونه‌گیری- گردآوری داده‌ها (پرسشگری)- مصاحبه نیمه‌ساختاریافته- استخراج داده‌ها- تهیه و تنظیم گزارش نهایی (کمّی و کیفی)- تهیه گزارش سیاستی |
| * **خروجی‌های موردانتظار :**

طرح پژوهشی با شرح خدمات بیان شدهنتایج این پژوهش منجر به شناخت عوامل موثر بر تجرد کارکنان زن و مرد سازمان تامین اجتماعی است.نتایج این پژوهش منجر به اتخاذ سیاست های هدفمند در راستای ترویج به ازدواج و فرزندآوری از سوی مسئولان سازمان تامین اجتماعی خواهد بود. |
| * **محدودیت ها و موانع احتمالی پیش رو:**
1. عدم همکاری کارکنان مجرد زن و مرد سازمان تامین اجتماعی
 |
| * **مدت زمان حدودی اجرای پروژه (ماه): 6** ماه
 |
| * **سطح مورد نظر برای اجرای طرح: خرد متوسط ▀ کلان □**
 |