|  |
| --- |
| * **عنوان پژوهش:** بررسی ادراک زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی از خودشکوفایی و موانع تحقق آن
 |
| * **نوع پژوهش :**

 **کاربردی ▀ بنیادی □ توسعه‌ای □**  |
| * **نوع خروجی حاصل از انجام پژوهش:**

**طرح پژوهشی▀ گزارش کارشناسی□ سند سیاستگذاری □** |

لازم به ذکر است در چارچوب پژوهشی موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، منظور از طرح پژوهشی، سند سیاستگذاری و گزارش کارشناسی به شرح ذیل است:

**«طرح پژوهشی»**

طرح پژوهشی یکی از انواع قالب‌های تولید علمی محسوب می شود که منطبق با اصول علمی روش تحقیق انجام می‌شود.

**«سند سیاست‌گذاری»**

«سند سیاست‌گذاری»، گزارشی کوتاه، بی‌طرفانه و موجز در پاسخ به یک سؤال مشخص یا راجع به یک مسئله خاص‌‌ است که استاندارد صلاحیت برای تهیه سند سیاست‌گذاری، افراد خبره هستند. این گزارش شامل سه بخش زیر می‌شود: بخش اول که به آن «خلاصه مدیریتی» خواهیم گفت، بر روی جلد گزارش، ضمن بیان مشکل در یک یا دو سطر، به ارائه راهکارهای اجرایی منطقی برای آن در حداکثر نصف صفحه می‌پردازد. بخش دوم که گزارش اصلی را تشکیل می‌دهد و در 3 تا 5 صفحه مطابق چارچوب تعیین‌شده تهیه می‌شود، «پیشنهادات سیاست‎‌گذاری» نامیده می‌شود. بخش سوم که به تحلیل دقیق موضوع و ارائه اسناد پشتیبان آن می‌پردازد، «یادداشت سیاست‌گذاری» نام دارد. هر یک از این سه بخش برای اهداف خاص و مخاطبان ویژه خود تهیه می‌شوند.

**«گزارش کارشناسی»**

شامل ارائه یک گزارش کامل در خصوص یک موضوع خاص موردنظر است که به یک فرد مجری با سطح صلاحیت حداقل «محقق» واگذار می‌شود تا حداکثر طی 3 ماه، گزارش مورد نظر را منطبق با فرمت ارائه‌شده تهیه و ارائه نماید.

**«تعریف سطح خرد/متوسط/کلان»**

طرح خرد- طرحی است که از حیث مبلغ سه برابر حد نصاب معاملات خرد موسسه می باشد.

طرح متوسط- طرحی است که از حیث مبلغ از معاملات خرد فراتر بوده و حداکثر ده برابر سقف حد نصاب معاملات خرد موسسه می باشد.

طرح کلان- طرحی است که از حیث مبلغ از سقف معاملات متوسط فراتر باشد.

|  |
| --- |
| توصیف و بیان مسئله:خود شکوفایی میل به بهتر و بهتر شدن نسبت به آن چه که یک فرد هســت و آن چیزی کــه یک فرد ظرفیت شدن آن را دارد، می­‌باشد. خودشـکوفایی در مفهوم عمده و کلاســیک خـود، نخستیـن‌بـار توسـط  کورت گولدستین (روان‌پزشـک آلـمانی 1965-1878) مورد بحث و بـررسی قرار گرفت. او خـودشـکوفایی را به‌عنوان تـوانایی نیرومند ذاتـی موجود در هر فرد تعریف نمود که موجب شکوفا شدن استعدادهای مثبت او می‌گردد. مازلو انسان را به منزله موجودی که دارای سلسله مراتبی از نیازهاست معرفی می‌کند، سلسله مراتبی که در راس آن‌ها مقوله‌ای به نام خودشکوفایی به چشم می‌خورد. درواقع، می‌توان خودشکوفایی را وضعیتی دانست که در آن فرد علاوه بر رفع نیازهای اساسی خود، توانسته همه یا بخش اعظمی از استعدادها و پتانسیل‌های بالقوه خود را محقق و از این طریق حسی از رضایت و آرامش را تجربه کند.جامعه سالم جامعه‌ای است که افراد آن از سلامت اجتماعی برخوردار و خود را عنصر فعالی در عرصه خصوصی و عمومی ارزیابی کنند، از دیگر سوی جامعه محمل مناسبی برای رشد و خودشکوفایی افراد در چارچوب هنجارها و قوانین است. زنان نیمی از جمعیت کشور را به خود اختصاص می‌دهند و بالقوه می‌توانند عوامل فعالی براي ایجاد تحول و توسعه جامعه باشند. سلامت زنان از مفاهیم زیربنایی در توسعه و در ارتباط با توسعه و رفاه اقتصادی-اجتماعی است. تغییرات فرهنگی و اجتماعی و بهبود شاخص‌های توسعه یافتگی در ابعاد آموزش، بهداشت و سلامت موجب شده تا امروزه شاهد حضور فعال زنان در عرصه‌های اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی و ... باشیم. امروزه با افزایش سطح سواد آموزي به‌ویژه در بین زنان، و ورود آنان به اجتماع و داشتن مشارکت و کنترل بر منافع اقتصادي خانواده، ادراک زنان از خودشکوفایی دچار تغییرات اساسی شده‌است. احساس خودشکوفایی به عنوان یکی از عوامل اصلی تاثیرگذار بر سلامت افراد معرفی می‌گردد، درصورتی‌که تناسب و تعادل بین ادراک زنان از خودشکوفایی و بستر و فرصت مناسب برای تحقق آن برقرار باشد انتظار می‌رود آنان از رضایت، سلامت روانی و اجتماعی و کیفیت زندگی بیشتری برخوردار و امکان نقش آفرینی موثر و هدفمند آنان در عرصه خصوصی و عمومی را شاهد باشیم. سازمان تامین اجتماعی به عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر در پیشبرد اهداف، وظایف و ماموریت‌های خود در حوزه‌های بیمه‌ای، درمان و ستادی از ظرفیت‌های علمی و کارشناسی زنان در سطوح مختلف تحصیلی و در رده‌های مختلف شغلی بهره‌مند است که نسبت آنان به کل نیروهای شاغل در سازمان حدود 46.5 درصد است. (سالنامه آماری تامین اجتماعی،1400) باتوجه به اهمیت نقش زنان در پیشبرد اهداف سازمان تامین اجتماعی ضروری است سیاست‌گذاری مناسبی در راستای ایجاد بسترهای مناسب برای خودشکوفایی، افزایش رضایت و کیفیت زندگی آنان انجام پذیرد. از این رو در این پژوهش هدف شناخت از وضعیت زنان شاغل سازمان تامین اجتماعی و ادراک آنان از خودشکوفایی و موانع دستیابی به آن است. |
| * **اهداف مورد نظر برای تحقیق:**
* **هدف اصلی**

این پژوهش سعی دارد نشان دهد زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی چه درکی از خودشکوفایی دارند. * **اهداف فرعی**
1. بررسی درکی که زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی از نسبت میان شغل فعلی خود (در رده های مختلف) و خودشکوفایی دارند.
2. بررسی درکی که زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی از نسبت میان وضعیت خانوادگی خود و خودشکوفایی دارند.
3. شناسایی موانع خودشکوفایی زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی.
4. شناخت استراتژی‌هایی که زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی برای رسیدن به خودشکوفایی به‌کار می‌بندند.
5. مقایسه ادارک خودشکوفایی زنان شاغل متاهل و زنان شاغل مجرد سازمان تامین اجتماعی.
6. مقایسه ادراک خودشکوفایی زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی برحسب سن و تحصیلات .
7. مقایسه ادارک خودشکوفایی زنان شاغل متاهل دارای فرزند و زنان شاغل متاهل بدون فرزند سازمان تامین اجتماعی
8. سیاست‌گذاری در راستای تحقق خودشکوفایی زنان شاغل سازمان تامین اجتماعی.
 |
| * **زمینه‌های استفاده و کاربرد نتایج تحقیق (کاربست آن در سازمان تامین اجتماعی یا حوزه رفاه و تامین اجتماعی):**

با دستیابی به نتایج این پژوهش می‌توان حساسیت و توجه مسئولان سازمان تامین اجتماعی را در قبال تحقق خودشکوفایی، کیفیت زندگی و سلامت اجتماعی زنان بیشتر کرد تا گام‌های کارآمدی در راستاي بهبود ادراک زنان از موقعیتی که در آن قرار دارند برداشته و در نهایت منجر به عملکرد بهره‌وری آنان در محیط‌های خصوصی و عمومی شود. |
| * **محدوده مکانی و محدوده زمانی**

محدوده مکانی طرح مراکز ستادی، بیمه‌ای و درمانی سازمان تامین اجتماعی است و محدوده زمانی آن شش ماه از زمان عقد قرارداد است. |
| **شرح خدمات مورد انتظار:**  - تهیه پرسشنامه و مصاحبه‌نامه نیمه‌ساختاریافته- نمونه‌گیری- گردآوری داده‌ها (پرسشگری)- مصاحبه‌های عمیق- استخراج / تحلیل داده‌ها- تهیه و تنظیم گزارش نهایی (کمّی و کیفی)- نماگرهای اصلی خودشکوفایی- تهیه گزارش سیاستی |
| * **خروجی‌های موردانتظار :**

طرح پژوهشی با شرح خدمات بیان شدهنتایج این پژوهش منجر به شناخت از ادراک خودشکوفایی زنان در گروه‌های مختلف سنی، تحصیلی، تاهل، شغلی و ... می‌شود.نتایج این پژوهش منجر به ارائه نماگرهای خودشکوفایی زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی می‌شود.نتایج این پژوهش منجر به شناسایی موانع خودشکوفایی زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی می‌شودنتایج این پژوهش منجر به شناسایی استراتژی‌ها و رویه‌های مناسب برای سیاست‌گذاری در راستای تحقق خودشکوفایی بیشتر کارکنان زن سازمان تامین اجتماعی می‌شود. |
| * **محدودیت ها و موانع احتمالی پیش رو:**

عدم مشارکت زنان شاغل سازمان تامین اجتماعی  |
| * **مدت زمان حدودی اجرای پروژه (ماه):** شش ماه
 |
| * **سطح مورد نظر برای اجرای طرح: خرد . متوسط ▀ کلان □**
 |

.